



Catálogo de Educação Corporativa para DE&I

Treinamentos,
palestras e EaD



Nosso **propósito** é gerar impacto social por meio do desenvolvimento de organizações e pessoas mais diversas e inclusivas.

Há mais de 6 anos ajudamos corporações a construir culturas de inclusão sustentável, utilizando a educação e o desenvolvimento das pessoas como o caminho para a transformação.

ATUAMOS EM TODAS AS ÁREAS DE DE&I COMO ESPECIALISTAS EM TRANSFORMAÇÃO CULTURAL

Nossa metodologia é baseada em gerarmos uma transformação cultural inclusiva para todas as pessoas em uma corporação, por isso trabalhamos a inclusão como pilar, e todas as áreas da diversidade como ramificações essenciais, tendo sempre com um olhar para a interseccionalidades.



INTERSECCIONALIDADES



Nos preocupamos com a segurança da informação

Priorizamos a segurança da informação no nosso ambiente e protegemos os dados de nossos parceiros e clientes.

Utilizamos boas práticas recomendadas pelo mercado e pela Microsoft, através de uma **política de governança de colaboração**.

Trabalhamos com as ferramentas de segurança fornecidas pela Microsoft, o Microsoft Defender e o Microsoft ATP (Advanced Threat protection).



Temos orgulho dos frutos que nosso trabalho tem gerado, e dos reconhecimentos que temos recebido.



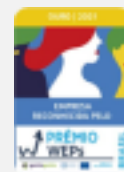
Primeira consultoria a receber Ouro no Prêmio WEP's 2021 da ONU Mulheres;



Empresa de capital social feminino certificada pela **WeConnect**;



A TREE integra o **Pacto Global**;



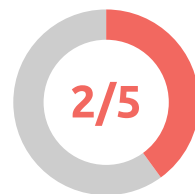
WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES
Established by UN Women and the UN Global Compact Office



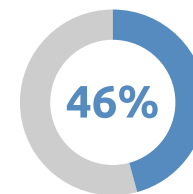
WOMEN OWNED

EQUIPE EXPERIENTE & DIVERSA

Presamos pela **representatividade** de todos os grupos sociais, por isso vivemos o que ensinamos, tendo uma **equipe diversa**.



de pessoas negras



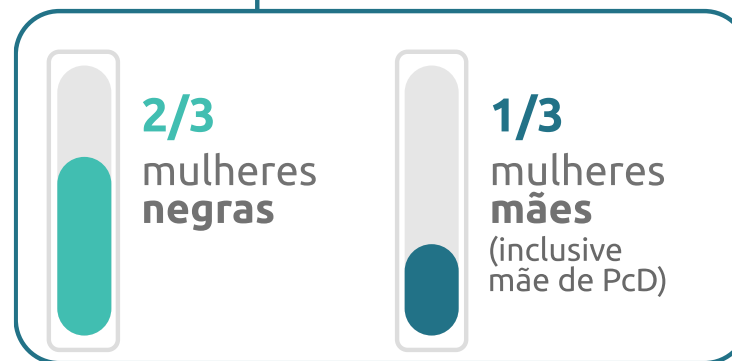
de pessoas da comunidade LGBTI+
(Composta também por pessoas Trans)

62% da equipe é composta por mulheres



8%

de pessoas 50+



2/3 mulheres negras

1/3 mulheres mães
(inclusive mãe de PcD)

8%

de pessoas com deficiência

Grande diversidade religiosa



Letícia Rodrigues

Sócia-Fundadora

Letícia Rodrigues, sócia da TREE, graduou-se em Relações Internacionais pela USP e Ciências Contábeis pela PUC-MG e possui pós graduação pelo Insper e mestrado pela FGV – EAESP. Também já realizou diversos cursos e formações em diversidade e inclusão, inclusive o Gender Diversity Program do INSEAD.

Possui ampla experiência executiva, de gestão de projetos, processos e times, trabalhando em grandes empresas e multinacionais. Acumula experiência em projetos de DE&I em diferentes setores e escopos, como diagnósticos, implementação de planos estratégicos e táticos, governança, políticas, programas de desenvolvimento para grupos minorizados, treinamentos, palestras e mentorias.



Luanny Faustino

Estratégia e Negócios

Luanny Faustino, Head de estratégia e negócios em DE&I, é formada em Relações Internacionais, especializou-se em Diversidades e Inclusão Social em Direitos Humanos e em Negociações Internacionais na USP, Applied Meetings and Convention na Harold Washington University em Chicago, Marketing na FGV e também em Racismo e Política e Neurociência.

Atuou como internacionalista em diversas multinacionais e, há 7 anos, utiliza sua vivência para ajudar corporações a construir ambientes mais diversos e inclusivos, desenvolvendo projetos customizados, estratégias de DE&I, além de ministrar treinamentos e mentorias. É co-autora do livro: "Diversidade e Inclusão - em todas as dimensões", onde escreveu sobre racismo estrutural e institucional.



Patricia Cabral

Treinamento e Desenvolvimento

Patricia de Queiroz Cabral, que integra o time Educação Corporativa da TREE, graduou-se em Administração no Mackenzie, com especialização em Digital Business pela USP.

Possui ampla bagagem corporativa e sólida vivência em grandes empresas nacionais e multinacionais, nas quais liderou equipes de Educação Corporativa. Atuou em diferentes projetos com gestão e implementação de projetos de educação digital e universidades corporativas em perfis diversos de organizações.



Verônica Vassalo

Coordenadora de Projetos

Verônica Vassalo, que integra o time de Projetos da TREE, graduou-se em Serviço Social/ UNISA, com especializações em Psicologia Organizacional/UNISA, Educação para Educação em Relações Étnico Raciais/Campos Salles, Direitos Humanos/UFABC, Mestrado em Serviço Social/ PUC. Possui experiência sólida em consultoria e educação corporativa em DE&I, gestão público-privado.

Atuou em diferentes projetos como programas de inclusão e empregabilidade de pessoas negras, programas de desenvolvimento de talentos diversos, projetos de impacto social, treinamentos, palestras e mentorias.



Pedro Sampaio

Time de Projetos

Pedro Sampaio, que integra o Time de Projetos da TREE, é Técnico em Gestão Empresarial com ênfase em Recursos Humanos, formado em RH como Designer Organizacional e no Programa Avançado de Diversidade nas Organizações, além de cursos de especialização em Gestão de Projetos e Gestão de Custos.

Atua com projetos nacionais e internacionais, consultorias, diagnósticos, censos e desenho e implementação de planos de ação estratégicos, além de facilitar palestras e treinamentos. Também aporta sua vivência como homem trans e estudos como especialista na pauta LGBTI+.



Juliana Neri

Time de Projetos

Juliana Neri, que integra o time de Projetos da Tree, graduou-se em História pela UCSal e é pós-graduanda em Direitos Humanos e Responsabilidade Social pela PUCRS. Possui experiência como facilitadora de treinamentos e palestras, curadoria de conteúdo e gestão de projetos. Atuou em diferentes projetos como Núcleo Biblioteca Viva, PHOTO_GÊNERO e SoulAfro Axé, além de consultoria com grupos e comitês de diversidade.



Lujan Farias

Time de Projetos

Lujan Farias, que integra o time de Projetos da Tree, está se graduando em Ciências Sociais pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE). Possui experiência em projetos de ensino, pesquisa e extensão, em pesquisa social (qualitativa/quantitativa), e em facilitar treinamentos e palestras sobre DE&I. Atuou em diferentes projetos como o PET Ciências Sociais, o Instituto PAPAI e a Virtù Consultoria Política.



Nesses 6 anos atendemos mais de 200 clientes e sensibilizamos e treinamos mais de 50.000 pessoas.

Depoimentos Clientes



“Durante todo o ano de 2022 tivemos a Tree como uma parceira super importante! Escutando e entendendo as nossas necessidades, abraçando e acolhendo os nossos colaboradores, a Tree fez diferença na nossa organização e trouxe mais conhecimento, aprendizado e consciência para todos.”

Yolanda Ferreira
Telhanorte



“Procuramos diversas consultorias para nos ajudar nessa nova jornada e a Tree foi a que apresentou a proposta mais em linha com o que acreditávamos e desde então a parceria está um sucesso. Temos feedbacks superpositivos! O consultor que nos atende possui uma excelente expertise no tema e nos ajuda em cada etapa do projeto. Ele participa literalmente de todos os momentos, trazendo senioridade e leveza nas informações e trabalhos, de forma que a mudança seja naturalmente implementada.”

Juliana Caldas
Equinox Gold



“Realizamos um processo de mentoria para parte da nossa liderança com o apoio da Tree. O conteúdo foi muito bem recebido pelas pessoas participantes e muito rico, gerando discussões valiosas e mudanças de perspectivas. Durante o ano também contratamos alguns treinamentos de DEI para nossas pessoas e sempre tivemos apenas elogios! Estamos muito contentes com essa parceria e ansiosas pelos próximos passos.”

Fernanda Sandes
Pirelli

“A parceria com a Tree foi muito positiva para a NTS, desde o início do trabalho a Tree nos suportou nas etapas de assessment, construção do plano de ação e implementação das ações. Sempre estão disponíveis para ajudar e compreenderam rapidamente a realidade e cultura da NTS, possibilitando assim a implementação de ações alinhadas ao nosso negócio. A equipe da Tree está sempre up to date as melhores práticas de mercado em relação a D&I, o que nos dá um conforto grande. Recomendo a Tree para empresas que estão querendo implementar programas de D&I.”

Anna Ribeiro
NTS



Depoimentos Clientes



“Quero expressar minha satisfação pelos serviços prestados pela TREE Consultoria na construção do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão do escritório ROLIM. Além da consultoria, a equipe da TREE ofereceu orientação e suporte em todas as ações de conteúdo, indo além das minhas expectativas. A TREE também nos apoia em cursos e palestra fazendo com que nossa parceria e confiança sejam cada vez mais fortes. Agradeço pelo empenho e qualidade dos serviços prestados, pela paciência e dedicação ao nosso ROLIM Plural, pelo profissionalismo e ao mesmo tempo maleabilidade em nos ajudar. Recomendo os serviços da TREE como consultoria e soluções inteligentes para os assuntos de Diversidade, Equidade e Inclusão.”

Daniely Mendes
Rolim



“Esse ano tivemos o desafio de capacitar nossas lideranças nos temas de DE&I, o treinamento online da Tree foi excelente, o conteúdo é muito completo e transmitido de forma muito simples, porém muito educativa.”

Paula Lentini
Nitroquímica

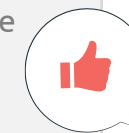


“Nós adoramos os conteúdos, o formato das trilhas é muito dinâmico e intuitivo. A navegação foi muito simplificada e as dinâmicas de quiz tornaram a aprendizagem muito gostosa.”

Laís Souza
ACCOR

“Nós agradecemos toda a dedicação e energia para esse projeto acontecer! Muito obrigada de verdade e vamos nos falando para futuros projetos! - Só tenho elogios ao programa. Tratar dos assuntos propostos é fundamental para promovermos as mudanças!”

Patrícia Bittar
Google



NOSSOS PILARES DE ATUAÇÃO



Consultoria em Diversidade, Equidade e Inclusão

- Diagnóstico e benchmarks
- Censo demográfico e mapeamento cultura de inclusão
- Desenho de Planos Estratégico, tático e de ação
- Estabelecimento de KPI's e dashboards
- Desenho e implementação de governança de Programas de Diversidade e Inclusão
- Criação, governança e acompanhamento de comitês de diversidade e grupos de afinidade
- Gerenciamento de crises
- Media training focado em diversidade e inclusão



Educação Corporativa

- Palestras, Treinamentos, EaDs e Podcasts de sensibilização e equalização de conhecimento
- Formação em DE&I para comitês de diversidade e áreas técnicas
- Cartilhas e Glossários de DE&I



Inclusão e Desenvolvimento

- Trilhas de desenvolvimento profissional para pessoas de grupos minorizados e/ou grupos de maior vulnerabilidade social
- Programa de desenvolvimento de lideranças com foco em grupos diversos
- Programa de Mentoria DE&I

Consultoria 360° em DE&I

Transforme o seu ambiente corporativo e tenha uma organização mais diversa ao saber como a sua empresa está hoje e os pontos a desenvolver

Como fazemos?

Usamos metodologia própria, alinhada às melhores práticas e ferramentas de cultura organizacional, desenvolvimento de pessoas, diversidade e inclusão. Partimos da realidade, cultura e valores organizacionais para a implementação de uma cultura de inclusão sustentável, passando pelas seguintes etapas:



EDUCAÇÃO CORPORATIVA

Traga os principais temas relativos à inclusão e diversidade para dentro da sua organização, prevenindo problemas de muitas empresas e construindo um ambiente mais alinhado às práticas ESG, do R&S à Alta Liderança

A **TREE**, por meio do pilar de educação corporativa, oferece capacitação e conteúdo em DE&I.

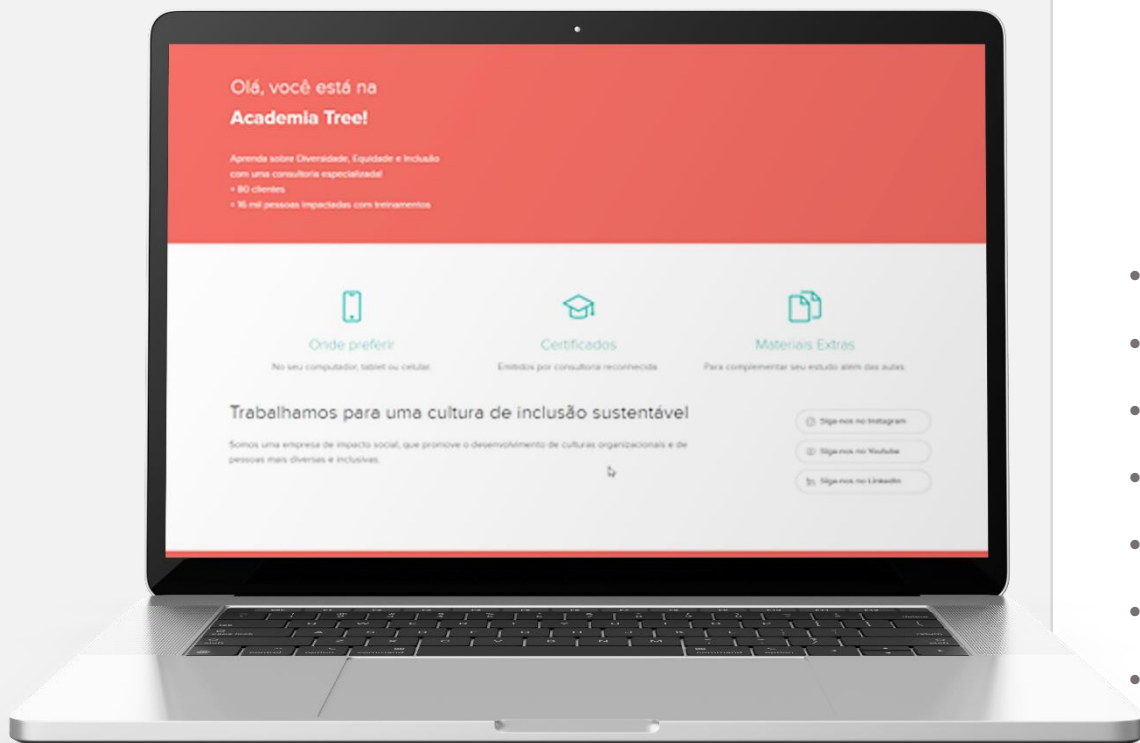
São trilhas formativas, treinamentos avulsos, palestras, conteúdo digital (EaD) para todos os públicos e estágios de maturidade na temática.

Confira trilhas formativas especiais para colaboradores, liderança, RH e R&S, facilitadores ou embaixadores de DE&I.

Além dos conteúdos especificados neste catálogo, a **TREE também realiza capacitações e treinamentos customizados** para atender a necessidade de cada organização.



ACADEMIA TREE



Informações:

- Disponibilização de usuários na Academia TREE ou plataforma da Universidade Corporativa da Empresa;
 - Academia TREE: Disponibilização por usuário; acesso disponível por um período de 06 meses; envio de dashboards periódicos para acompanhamento de acessos e conclusões dos cursos com indicadores de performance.
 - Universidade Corporativa: Número de acessos ilimitados; disponibilização do conteúdo via link em formato Vímeo; disponibilização do link na plataforma da empresa; disponível por um período de 12 meses;
- Videoaulas que somam aproximadamente 45 minutos ;
- Acesso a e-book como material complementar do curso;
- Infográfico sobre o conteúdo apresentado (disponível para download);
- FAQ - dúvidas frequentes sobre DE&I;
- Interação por meio de quizz;
- Avaliação em cada curso (6 questões);
- Certificado.

INFORMAÇÕES GERAIS

Trilhas Formativas:

Trilhas de conteúdos desenvolvidas visando uma formação completa de DE&I, voltadas para públicos como Colaboradores, Facilitadores de DE&I, Lideranças, Recrutadores e membros de Comitês de Diversidade/Grupos de Afinidade.

Módulos:

Série de conteúdos com carga horária total de 8h, composta por 4 conteúdos com a duração de 2h/cada, visando formação completa em cada tema.

Conteúdo Avulso:

Conteúdos que compõem os “Módulos” ou “Conteúdos Extras”, com duração de 2h/cada, que podem ser contratados individualmente.

Modalidade:

Online: sessão síncrona, em plataforma online do cliente (Teams, Zoom, etc.)

Presencial: sessão síncrona no formato presencial.

Formato:

Treinamento: conteúdos síncronos com duração de 2hr, desenhados para turmas de até 35 participantes, com dinâmica interativa e participação mais ativa do público;

Palestra: conteúdos síncronos com duração 1hr, desenhados sem limite de participantes, com dinâmica mais expositiva e momentos de interação delimitados de acordo com a quantidade de pessoas;

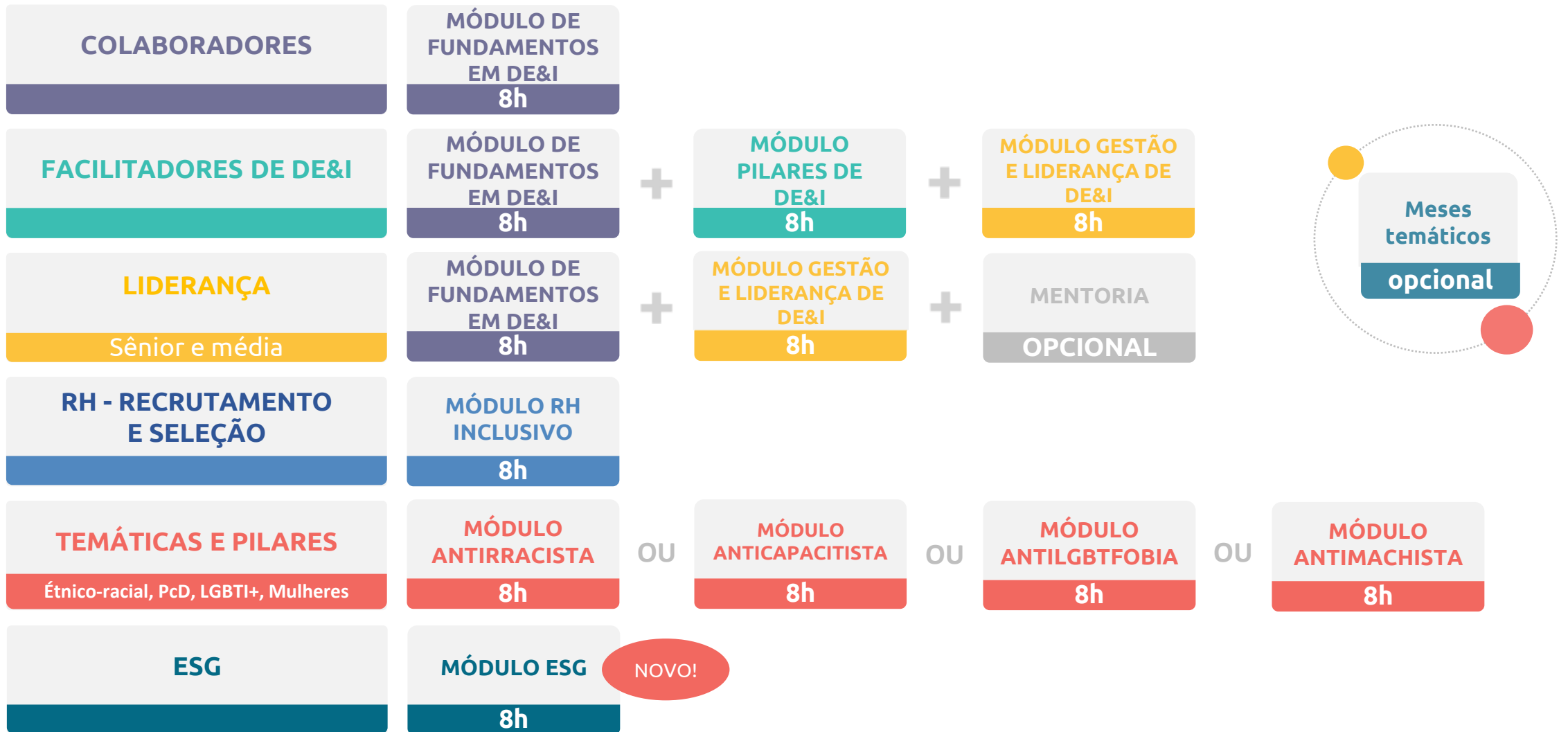
EaD: conteúdos assíncronos, consumidos na Academia Tree ou plataforma própria do cliente; conteúdo em videoaulas que somam aproximadamente 45 minutos.

Idiomas:

Temos especialistas que ministram em Português, Espanhol, Inglês e Libras.

TRILHAS FORMATIVAS

TRILHAS FORMATIVAS



MÓDULO DE FUNDAMENTOS EM DE&I



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)



INTRODUÇÃO À DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO NAS ORGANIZAÇÕES

- Diversidade cultural da espécie humana;
- Introdução dos conceitos de DE&I e tipos de Diversidade;
- Introdução aos pilares e conceitos de gênero, LGBTI+, étnico-racial, pessoas com deficiência(s) e gerações;
- Interseccionalidades;
- Diversidade e desigualdades no Brasil;
- Exclusão, segregação, integração e inclusão;
- Impactos da DE&I nas organizações;
- DE&I: fator estratégico e os desafios nas organizações.

 Disponível no EaD



VIESES INCONSCIENTES: O QUE SÃO E COMO ROMPER COM ELES?

- O que são os vieses inconscientes;
- Como e por que eles se manifestam: a explicação da neurociência;
- Tipos de vieses inconscientes, onde e como aparecem nas organizações;
- Teste de associação implícita para mostrar que todos têm vieses;
- Impactos no cotidiano, falas e comportamentos enviesados;
- Como romper com os vieses inconscientes e desenviesar processos – dicas práticas.

 Disponível no EaD



COMPORTAMENTOS NÃO INCLUSIVOS DA PIADA AO ASSÉDIO

- O que são os comportamentos não inclusivos;
- Preconceito e Discriminação;
- Falta de respeito;
- Piadas e comentários ofensivos;
- Tolerância e Intolerâncias;
- Agressões e microagressões;
- Expressões preconceituosas;
- Comportamentos inadequados: Bullying e assédios;
- Consequências dos comportamentos não inclusivos;
- Como ter comportamentos inclusivos;
- Ambiente Seguro.

 Disponível no EaD



PRIVILÉGIO, EMPATIA E PESSOA ALIADA

- Grupos historicamente minorizados;
- Conceitos: privilégio, empatia, solidariedade;
- Dinâmicas de poder e as desigualdades sociais;
- Privilégios;
- Empatia, escutatória e compaixão;
- Como ser uma pessoa aliada;
- O meu papel como pessoa aliada;
- Lugar de fala e/ou Localização Geopolítica da Narrativa;
- O meu papel como pessoa aliada na organização e na sociedade.

 Disponível no EaD

MÓDULO PILARES DE DE&I



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)



DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÊNERO

- Conceitos de gênero e sexualidade;
- Comunidade LGBTI+: siglas e nomenclaturas;
- Contexto histórico e conquistas da comunidade LGBTI+;
- Pautas dos movimentos sociais LGBTI+;
- Representações LGBTI+ na mídia;
- LGBTIfobia;
- Conquistas e dados sobre a comunidade LGBTI+ no Brasil;
- Expressões e frases LGBTIfóbicas;
- Desafios para inclusão de pessoas LGBTI+ nas empresas;
- Boas práticas para construção de um ambiente seguro e inclusivo para as pessoas LGBTI+.

Disponível no EaD



EQUIDADE DE GÊNERO E PROTAGONISMO FEMININO

- Conceito de gênero;
- Vieses inconscientes de gênero;
- Questões de gênero e da mulher na sociedade;
- Dados e pesquisas sobre desigualdades de gênero e desafios da mulher no mercado de trabalho;
- Divisão sexual do trabalho e tripla jornada de trabalho feminina;
- Maternidade e o mercado de trabalho;
- Desigualdades salariais;
- Desafios das lideranças femininas;
- Feminismos;
- Empoderamento e protagonismo feminino nas organizações;
- Boas práticas para tratar o tema no ambiente organizacional.

Disponível no EaD



LETRAMENTO RACIAL

- Conceito de raça e etnia;
- Racialização e identidades raciais;
- Origens do racismo
- Escravização, colonização e racismo no Brasil;
- Dados da diversidade étnico-racial;
- Branquitude (crítica/acrítica);
- Colorismo;
- Interseccionalidades;
- Dimensões do racismo;
- Práticas racializadas;
- Letramento racial;
- Vocabulário étnico-racial;
- Antirracismo: como ser uma pessoa aliada na luta antirracista;

Disponível no EaD



INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA(S) NAS ORGANIZAÇÕES

- Definição de Pessoa com Deficiência;
- Pessoas com deficiência(s): da exclusão à inclusão;
- Classificações das deficiências;
- Dados demográficos e legislação brasileira;
- Acessibilidade e Tecnologia Assistiva;
- Discriminação, preconceito e os desafios do Capacitismo;
- Dicas de convivência;
- Práticas inclusivas e como adotá-las.

Disponível no EaD

MÓDULO GESTÃO E LIDERANÇA



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento



Carga horária:
cada módulo tem 4 sessões
de 2h cada



LIDERANÇA INCLUSIVA COMO COMPETÊNCIA

- Conceitos de Diversidade, Equidade e Inclusão;
- Vieses inconscientes e como se materializam nos processos da organização;
- Inteligência cultural, comunicação não violenta e escuta empática;
- Privilégios;
- Culpa x Responsabilidade;
- Mérito e meritocracia;
- Vulnerabilidade, singularidade e pertencimento;
- Diversidade, Equidade e Inclusão como fator estratégico;
- Competências da liderança inclusiva (metodologia TREE dos 5 passos);
- Plano de ação para liderança inclusiva.



GESTÃO E GOVERNANÇA DE ORGANIZAÇÃO DIVERSA

- DE&I: Demanda social, legal e de negócio;
- Dados e pesquisa sobre as diversidades nas organizações;
- Responsabilidade social e ESG;
- Motivações da organização;
- Identidade empresarial;
- Metodologia DE&I;
- Atração, recrutamento e seleção, retenção de talentos, desenvolvimento, estabelecimento de metas e avaliação;
- Comitês da diversidade e grupos de afinidade;
- Gestão da diversidade;
- Governança de DE&I.



GESTÃO ESTRATÉGICA E TÁTICA DE DE&I

- Dados das desigualdades;
- Gestão estratégica das diversidades;
- Metodologia DE&I;
- Censo/Assessment: mapeamento da cultura inclusiva;
- Jornada da pessoa colaboradora ou Employee Experience;
- Talentos diversos;
- Engajamento de lideranças;
- Ambiente seguro e cultura inclusiva;
- Tokenismo e diversity washing;
- Ações afirmativas;
- Metas de DE&I no ciclo de performance da pessoa colaboradora;
- Implementação de plano tático.



EU, LIDERANÇA INCLUSIVA

- Conceitos básicos de Diversidade, Equidade, Inclusão;
- Dados das desigualdades;
- Exemplos de lideranças inclusivas;
- Liderança inclusiva é liderança aliada às diversidades;
- Microagressões e como se manifestam nas organizações;
- Legislação;
- Comunicação assertiva, inclusiva e respeitosa;
- Mobilizando e convocando vontades;
- A reinvenção da proposta de valor;
- Investimento e estrutura;
- Ações de liderança inclusiva;
- 5 competências da liderança inclusiva;
- Plano de ação para liderança inclusiva.

MÓDULO RH INCLUSIVO



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento



Carga horária:
cada módulo tem 4 sessões
de 2h cada



INTRODUÇÃO À DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO NAS ORGANIZAÇÕES

- Diversidade cultural da espécie humana;
- Introdução dos conceitos de DE&I e tipos de Diversidade;
- Introdução aos pilares e conceitos de gênero, LGBTI+, étnico-racial, pessoas com deficiência(s) e gerações;
- Interseccionalidades;
- Diversidade e desigualdades no Brasil;
- Exclusão, segregação, integração e inclusão;
- Impactos da DE&I nas organizações;
- DE&I: fator estratégico e os desafios nas organizações.

 Disponível no EaD



VIESES INCONSCIENTES APLICADOS AO R&S

- O que são vieses inconscientes?
- Tipos de vieses inconscientes;
- Por que romper com vieses?
- Estruturas e processos da organização que podem ser não inclusivas;
- Vieses nas etapas de Recrutamento e Seleção;
- Identificar riscos e oportunidades de romper com vieses;
- Mecanismos para mitigar vieses e como aplicá-los ao processo de R&S.



RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DA DIVERSIDADE

- Aprofundando o conceito de vieses inconscientes;
- Reconhecendo Vieses em sub processos de R&S;
- Ações afirmativas para R&S;
- Importância da comunicação inclusiva;
- Como melhorar processos de R&S para DE&I.



R&S INCLUSIVO NA PRÁTICA

- Cases e simulações práticos de R&S inclusivo.

MÓDULO ANTIRRACISMO



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)



LETRAMENTO RACIAL

- Conceito de letramento racial;
- Conceitos de raça e etnia;
- Um novo ponto de partida para contar a história dos povos não-brancos;
- Racialização e identidades raciais: brancos, pretos, pardos, amarelos e indígenas;
- Escravização, colonização e resistência negra e indígena;
- Origens do racismo;
- Racismo no Brasil: segregação à brasileira e racismo de marca;
- Dados da diversidade étnico-racial;
- Vocabulário étnico-racial: preconceito discriminação e racismo;
- Como chamar: preto ou negro? índio ou indígena?

 Disponível no EaD



BRANQUITUDE CRÍTICA E ACRÍTICA

- Conceito de branquitude;
- Racialização e a produção do "outro";
- Construção das identidades raciais;
- Sujeito universal x sujeito específico;
- Desumanização de pessoas negras e branqueamento: uma herança do período escravocrata;
- Branco é branco em todos os lugares?;
- Pacto narcísico da branquitude;
- Seletividade racial;
- Eugenia;
- Privilégio e meritocracia;
- Apropriação cultural;
- Políticas afirmativas;
- Branquitude crítica e acrítica;
- Consciência racial.

 Disponível no EaD



O RACISMO E SUAS INTERSECÇÕES

- Conceito de racismo;
- O racismo: um problema atual e mundial;
- Dimensões do racismo: individual, estrutural e institucional;
- Interseccionalidades: Classe, raça, gênero e outros marcadores sociais;
- Racismo recreativo;
- Racismo linguístico;
- Racismo ambiental;
- Racismo e xenofobia;
- Racismo algorítmico;
- Racismo no esporte;
- Epistemicídio;
- Necropolítica.

 Disponível no EaD



ANTIRRACISMO NA PRÁTICA

- Conceito de raça e racismo;
- Racismo: uma questão social, atual e de todas as pessoas;
- Racismo reverso existe?
- O racismo nas organizações: Dados estatísticos;
- Branqueamento do trabalho;
- Desigualdades salariais e ambiente inseguro;
- Discurso X Prática.
- Políticas e ações afirmativas com enfoque étnico-racial;
- Cultura antirracista: o que faz uma organização antirracista?;
- Qual o papel da pessoa branca na luta antirracista?;
- Lideranças antirracistas e aliadas.

 Disponível no EaD

MÓDULO ANTICAPACITISMO



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)



INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIAS NAS ORGANIZAÇÕES

- Definição de Pessoa com Deficiência;
- Pessoas com deficiência(s): da exclusão à inclusão;
- Classificações das deficiências;
- Dados demográficos e legislação brasileira;
- Acessibilidade e Tecnologia Assistiva;
- Discriminação, preconceito e os desafios do Capacitismo;
- Dicas de convivência;
- Práticas inclusivas e como adotá-las.

 Disponível no EaD



DESAFIOS DA EMPREGABILIDADE DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA(S)

- Evolução histórica do mercado de trabalho e como se deu a inclusão e/ou exclusão de pessoa(s) com deficiência(s) no trabalho;
- Exclusão, segregação, integração e inclusão, com destaque às mudanças societárias e legislações;
- Lei de cotas – avanços e desafios;
- Melhores práticas do mercado.

 Em breve no EaD



CAMINHOS DA INCLUSÃO: A CONVIVÊNCIA COM PESSOAS COM DEFICIÊNCIA(S)

- Discussão sobre as questões da(s) pessoa(s) com deficiência(s) com abordagem voltada para a ação, passando por questões de empatia, vieses/preconceitos implícitos e capacitismo;
- Sensibilização com atividades práticas e vivências.

 Em breve no EaD



ANTI CAPACITISMO NA PRÁTICA

- Inclusão de pessoas com deficiência nas organizações;
- Os desafios da empregabilidade, caminhos para inclusão.
- O capacitismo nas organizações: dados estatísticos;
- Como construir uma cultura anticapacitista – abordagem voltada para a ação;
- Processos de Atração, R&S, Retenção e Ascensão de profissionais com deficiência;
- Construindo ambientes de trabalho inclusivos: seguros e anticapacitistas;
- Liderança incluíva Anticapacitista;
- Discurso X Prática.

 Em breve no EaD

MÓDULO ANTI LGBTIFOBIA



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)



DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÊNERO

- Conceitos de gênero e sexualidade;
- Comunidade LGBTI+: siglas e nomenclaturas;
- Contexto histórico e conquistas da comunidade LGBTI+;
- Pautas dos movimentos sociais LGBTI+;
- Representações LGBTI+ na mídia;
- LGBTIfobia;
- Conquistas e dados sobre a comunidade LGBTI+ no Brasil;
- Expressões e frases LGBTIfóbicas;
- Desafios para inclusão de pessoas LGBTI+ nas empresas;
- Boas práticas para construção de um ambiente seguro e inclusivo para as pessoas LGBTI+.

Disponível no EaD



VISIBILIDADE E EMPREGABILIDADE TRANS

- Gênero e sexualidade;
- Compreendendo as nomenclaturas: Cis e Trans;
- Identidades T: transgênero, transexual, travesti, transfeminina, transmasculina e pessoas não binárias;
- Dados sobre a comunidade trans no Brasil;
- Invisibilidade Trans na comunidade LGBTI+;
- Dia da Visibilidade Trans.
- Nome social e retificação;
- Transfobia e suas origens;
- Como se comunicar com pessoas trans (artigos/pronomes);
- O papel das organizações na inclusão de pessoas trans.

Disponível no EaD



AMBIENTE SEGURO PARA A COMUNIDADE LGBTI+

- Definição de ambiente seguro;
- Comportamentos não inclusivos: discriminação, bullying corporativo e assédios;
- Microagressões: formas de manifestação, como e quando reagir;
- Consequências de comportamentos não inclusivos e LGBTIfóbicos;
- Criminalização da LGBTIfobia;
- Como promover um ambiente seguro, e inclusivo para as pessoas da comunidade LGBTI+?
- LGBTIfobias: homofobia, lesbofobia, bifobia e transfobia.
- Compromissos das empresas pela igualdade LGBTI+;
- Promovendo um ambiente seguro e inclusivo para a comunidade LGBTI+.

Disponível no EaD



ANTI LGBTIFOBIA NA PRÁTICA

- Conceitos de gênero e sexualidade;
- Comunidade LGBTI+: sigla e identidades;
- Conquistas e dados da comunidade LGBTI+ no Brasil;
- Ambiente seguro para pessoas LGBTI+;
- Microagressões: formas de manifestação, como e quando reagir;
- LGBTIfobias: homofobia, lesbofobia, bifobia e transfobia;
- Como ser Anti LGBTIfobia?
- Compreender a diferença entre não ser LGBTIfóbico e ser Anti LGBTIfobia;
- Paradoxo da inclusão
- Papel da pessoa aliada;
- Como estruturar políticas mais inclusivas para a comunidade LGBTI+ nas organizações.

Disponível no EaD

MÓDULO ANTI MACHISMO



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)



EQUIDADE DE GÊNERO E PROTAGONISMO FEMININO

- Conceito de gênero;
- Vieses inconscientes de gênero;
- Questões de gênero e da mulher na sociedade;
- Dados e pesquisas sobre desigualdades de gênero e desafios da mulher no mercado de trabalho;
- Divisão sexual do trabalho e tripla jornada de trabalho feminina;
- Maternidade e o mercado de trabalho;
- Desigualdades salariais;
- Desafios das lideranças femininas;
- Feminismos;
- Empoderamento e protagonismo feminino nas organizações;
- Boas práticas para tratar o tema no ambiente organizacional.

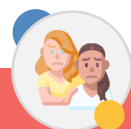
 Disponível no EaD



VISES E BARREIRAS DE GÊNERO

- Conceito de vieses de gênero;
- Vieses inconscientes e barreiras de gênero;
- Como se constroem os estereótipos baseados em gênero;
- Papéis de gênero e seus impactos na mídia, nos discursos e no trabalho;
- Agressões e microagressões;
- Estereótipos de gênero e suas intersecções;
- Como romper com vieses de gênero?
- Teste de Associação Implícita.

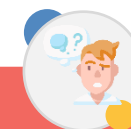
 Disponível no EaD



AMBIENTE SEGURO E MICROAGRESSÕES DE GÊNERO

- Relações de gênero;
- Gênero, poder e desigualdades;
- Privilégios e a dominação masculina;
- Conceitos importantes: machismo estrutural, patriarcado e outros;
- Estruturas de poder e interseccionalidades;
- Mansplanning, maninterrupting e outras agressões e microagressões de gênero;
- Bullying corporativo, discriminação e assédio moral/sexual;
- Violência e assédio contra as mulheres;
- Naturalização das violências;
- Lutas e conquistas femininas (e feministas);
- Legislações e direito das mulheres;
- Como construir um ambiente seguro e inclusivo para todos os gêneros?
- Boas práticas;
- O que minha organização pode fazer?

 Disponível no EaD



ANTI MACHISMO NA PRÁTICA

- Gênero e relações de poder;
- Privilégio masculino;
- Conceitos importantes: machismo, sexismo e patriarcado;
- Conceituando Masculinidades (hegemônica, tradicional, frágil, tóxica e plurais);
- Feminismos
- Machismo em dados;
- Desigualdades baseadas em gênero;
- Desconstruído x Antimachista;
- Ações e práticas Antimachistas;
- O papel do homem aliado na luta antimachista;
- Diferença entre não ser machista e ser antimachista;
- Boas práticas;
- Organizações aliadas.

 Disponível no EaD



INTRODUÇÃO A ESG

- Os princípios da agenda ESG;
- Vantagens competitivas do ESG;
- Compreendendo a sigla ESG;
- A transformação do papel das empresas;
- Principais fatos que influenciam na transformação;
- Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU e aplicabilidades;
- Prioridades da matriz da materialidade;
- Escala da sustentabilidade;
- Greenwashing e como evitar.



INTRODUÇÃO À DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO NAS ORGANIZAÇÕES

- Diversidade cultural da espécie humana;
- Introdução dos conceitos de DE&I e tipos de Diversidade;
- Introdução aos pilares e conceitos de gênero, LGBTI+, étnico-racial, pessoas com deficiência(s) e gerações;
- Interseccionalidades;
- Diversidade e desigualdades no Brasil;
- Exclusão, segregação, integração e inclusão;
- Impactos da DE&I nas organizações;
- DE&I: fator estratégico e os desafios nas organizações.



QUESTÃO SOCIAL

- Dinâmicas de poder e distinção social;
- Estratificação social e modelos de estratificação;
- Classes sociais: uma sociedade de classes;
- Desigualdades sociais;
- Privilégios e meritocracia;
- Aparofobia;
- Hierarquias sociais;
- Pandemia e outras questões contemporâneas;
- Classificações e métricas para definição de classes sociais;
- Classe: uma questão de renda?;
- Cultura de classe;
- Qual a cara da classe C?;
- Mobilidade social: o elevador está quebrado?



SUSTENTABILIDADE

- Conceitos gerais sobre sustentabilidade;
- Linha do tempo e Evolução à Agenda 2030;
- Estrutura das ODS;
- Sustentabilidade x ESG;
- Gestão de Sustentabilidade Ambiental;
- Crise climática;
- Impactos na economia;
- Estresse hídrico, crise climática e os ODS;
- Gestão de resíduos;
- Recomendações e exemplos práticos.

CONTEÚDOS EXTRAS

**Modalidade:**

Online ou Presencial

Formato:

Treinamento ou Palestra

**Carga horária:**

Carga horária:

2h/cada (treinamento) ou

1h/cada (palestra)



INTRODUÇÃO A ESG NAS ORGANIZAÇÕES

- Desvendando a sigla ESG:
 - E (Ambiental);
 - S (Social);
 - G (Governança);
- O movimento da sustentabilidade empresarial;
- O que é materialidade e o que priorizar;
- Jornada e escala da sustentabilidade;
- Greenwashing e genuinidade;
- Impacto financeiro e monitoramento.



LINGUAGEM E COMUNICAÇÃO INCLUSIVAS

- Conceito de Inclusão e comunicação inclusiva;
- Por que pensamos e nos comunicamos de forma não inclusiva?
- A sociedade está se transformando e a comunicação também;
- Como podemos nos comunicar de forma mais inclusiva?
- Introdução a linguagem neutra;
- Falas que não se deve mais utilizar, comunicação inclusiva do ponto de vista da organização (acessibilidade, #paracegover, legenda, libras, linguagem inclusiva e neutra etc).



DIVERSIDADE GERACIONAL NAS ORGANIZAÇÕES

- Envelhecimento e as gerações;
- Dados sobre longevidade e trabalho no Brasil;
- Gerações nas organizações: quais são e o que trazem de particular;
- Estereótipos e choque de gerações;
- Legislação;
- Discriminação etária (ageísmo/idadismo/etarismo/velhofobia/gerontofobia);
- Consequência da exclusão social de pessoas 50+;
- Economia prateada;
- Vantagens da diversidade etária e trocas intergeracionais no trabalho;
- Boas práticas em diversidade geracional.

 Disponível no EaD

CONTEÚDOS EXTRAS



Modalidade:

Online ou Presencial

Formato:

Treinamento ou Palestra



Carga horária:

Carga horária:
2h/cada (treinamento) ou
1h/cada (palestra)



COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA (CNV)

- Definição de comunicação;
- Apresentação de tipos de comunicação;
- Aprofundamento em comunicação assertiva, inclusiva e não violenta;
- Dinâmicas para uso de cada técnica em diferentes situações.



Em breve no EaD



SÍNDROME DA PESSOA IMPOSTORA

- Conceito de Síndrome da Pessoa Impostora;
- Causas da síndrome da pessoa impostora;
- Síndrome da pessoa impostora e os grupos minorizados;
- Estereótipos de gênero na síndrome da impostora;
- Racismo e a síndrome da pessoa impostora;
- Autoconhecimento, autoconfiança e autoestima;
- Teste/Escala de Clance;
- Ferramentas para mitigar os efeitos dessa síndrome e alcançar todos os nossos sonhos profissionais.



Em breve no EaD



DIVERSIDADE E MERITOCRACIA


- Tirania do mérito - Michel Sandal – Harvard;
- Estratificações sociais e Modelos societários;
- Correntes filosóficas cristãs
- História da riqueza do homem Leo Hubermam;
- Mudanças societárias - Da Aristocracia para Burguesia
- Esforço, talento, empenho e escolhas?
- Michel Young - A ascensão da meritocracia de 1958;
- Estudos sobre mobilidade social;
- Meritocracia e o mercado corporativo;
- Ações afirmativas e sistemas de cotas.

Jornada da Diversidade

Garanta conteúdo aprofundado para sua equipe nas principais datas de diversidade do ano!

Se o calendário de Diversidade e Inclusão nacional é importante para sua empresa, essa solução lhe ajudará a oferecer **sensibilização e informação para sua equipe nas datas mais importantes**. Nossas palestras são ministradas por especialistas com representatividade nos respectivos grupos diversos. **VOCÊ TERÁ 2 OPÇÕES DE TEMAS PARA ESCOLHER POR MÊS TEMÁTICO.**

Você pode escolher o tema da palestra conforme as opções abaixo:




JANEIRO:
Mês da visibilidade Trans

29/01 | Dia Nacional da Visibilidade Trans

Opção 1 Visibilidade e empregabilidade trans

Opção 2 O que é transfobia e quais os seus impactos?




MARÇO:
Mês das Mulheres

08/03 | Dia Internacional da Mulher

Opção 1 Equidade de Gênero e Protagonismo Feminino

Opção 2 Antimachismo na prática




JUNHO:
Mês do Orgulho LGBTI+

28/06 | Dia Internacional do Orgulho LGBTI+

Opção 1 Diversidade sexual e de gênero

Opção 2 AntiLGBTIfobia na prática

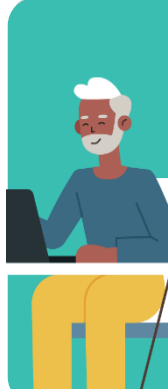


SETEMBRO:
Mês da Pessoa com Deficiência

21/09 | Dia da Pessoa com Deficiência

Opção 1 Inclusão da Pessoa com Deficiências nas organizações

Opção 2 Anticapacitismo na prática




OUTUBRO:
Mês das gerações no mercado de trabalho

01/10 | Dia Internacional da Terceira Idade

Opção 1 Diversidade Geracional nas Organizações

Opção 2 Gerações caminhando com as transformações culturais



NOVEMBRO:
Mês da Consciência Negra

20/11 | Dia da Consciência Negra

Opção 1 Letramento racial

Opção 2 Antirracismo na prática

AO FECHAR NOSSA JORNADA DA DIVERSIDADE SUA EMPRESA **GANHA:**



18 Pílulas de conteúdo:

conteúdos adicionais (para cada palestra), com curadoria da TREE, para compartilhar com os colaboradores, engajá-los e sensibilizá-los durante todo o mês temático.



6 infográficos exclusivos da Tree Diversidade:

1 para cada palestra.



6 cards convite:

peças de marketing personalizada (em 2 formatos) para cada palestra, para divulgar o evento e mobilizar o time por meio de comunicação interna, e-mail ou WhatsApp.



1 acesso ao Módulo Fundamental em EAD:

4 cursos na plataforma da TREE.





/tree-diversidade



/treediversidade



@tree_diversidade

treediversidade.com.br



contato@treediversidade.com.br