



APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL



Nosso **propósito** é gerar impacto social por meio do desenvolvimento de organizações e pessoas mais diversas e inclusivas.

Há mais de 6 anos ajudamos corporações a construir culturas de inclusão sustentável, utilizando a educação e o desenvolvimento das pessoas como o caminho para a transformação.

ATUAMOS EM TODAS AS ÁREAS DE DE&I COMO ESPECIALISTAS EM TRANSFORMAÇÃO CULTURAL

Nossa metodologia é baseada em gerarmos uma transformação cultural inclusiva para todas as pessoas em uma corporação, por isso trabalhamos a inclusão como pilar, e todas as áreas da diversidade como ramificações essenciais, tendo sempre com um olhar para a interseccionalidades.

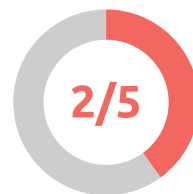


INTERSECCIONALIDADES

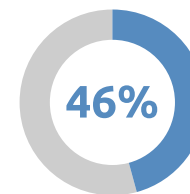


EQUIPE EXPERIENTE & DIVERSA

Presamos pela **representatividade** de todos os grupos sociais, por isso vivemos o que ensinamos, tendo uma **equipe diversa**.



de pessoas **negras**



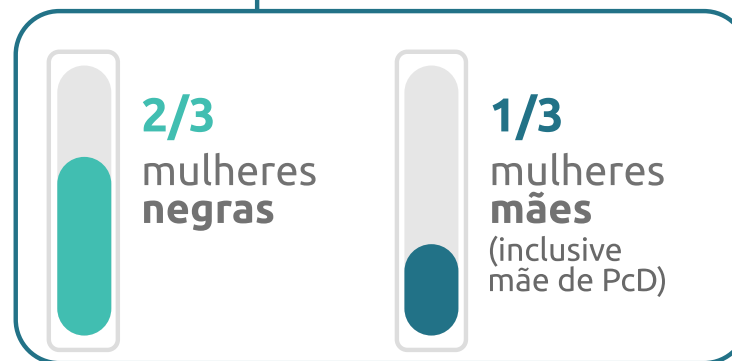
de pessoas da **comunidade LGBTI+**
(Composta também por pessoas Trans)

62% da equipe é composta por **mulheres**



8%

de pessoas **50+**



2/3
mulheres **negras**

1/3
mulheres **mães**
(inclusive mãe de PcD)

8%

de **pessoas com deficiência**

Grande **diversidade religiosa**



Letícia Rodrigues Sócia-Fundadora

Letícia Rodrigues, sócia da TREE, graduou-se em Relações Internacionais pela USP e Ciências Contábeis pela PUC-MG e possui pós graduação pelo Insper e mestrado pela FGV – EAESP. Também já realizou diversos cursos e formações em diversidade e inclusão, inclusive o Gender Diversity Program do INSEAD.

Possui ampla experiência executiva, de gestão de projetos, processos e times, trabalhando em grandes empresas e multinacionais. Acumula experiência em projetos de DE&I em diferentes setores e escopos, como diagnósticos, implementação de planos estratégicos e táticos, governança, políticas, programas de desenvolvimento para grupos minorizados, treinamentos, palestras e mentorias.



Luanny Faustino Estratégia e Negócios

Luanny Faustino, Head de estratégia e negócios em DE&I, é formada em Relações Internacionais, especializou-se em Diversidades e Inclusão Social em Direitos Humanos e em Negociações Internacionais na USP, Applied Meetings and Convention na Harold Washington University em Chicago, Marketing na FGV e também em Racismo e Política e Neurociência.

Atuou como internacionalista em diversas multinacionais e, há 7 anos, utiliza sua vivência para ajudar corporações a construir ambientes mais diversos e inclusivos, desenvolvendo projetos customizados, estratégias de DE&I, além de ministrar treinamentos e mentorias. É co-autora do livro: "Diversidade e Inclusão - em todas as dimensões", onde escreveu sobre racismo estrutural e institucional.



Patricia Cabral Treinamento e Desenvolvimento

Patricia de Queiroz Cabral, que integra o time Educação Corporativa da TREE, graduou-se em Administração no Mackenzie, com especialização em Digital Business pela USP.

Possui ampla bagagem corporativa e sólida vivência em grandes empresas nacionais e multinacionais, nas quais liderou equipes de Educação Corporativa. Atuou em diferentes projetos com gestão e implementação de projetos de educação digital e universidades corporativas em perfis diversos de organizações.



Verônica Vassalo Coordenadora de Projetos

Verônica Vassalo, que integra o time de Projetos da TREE, graduou-se em Serviço Social/ UNISA, com especializações em Psicologia Organizacional/UNISA, Educação para Educação em Relações Étnico Raciais/Campos Salles, Direitos Humanos/UFABC, Mestrado em Serviço Social/ PUC. Possui experiência sólida em consultoria e educação corporativa em DE&I, gestão público-privado.

Atuou em diferentes projetos como programas de inclusão e empregabilidade de pessoas negras, programas de desenvolvimento de talentos diversos, projetos de impacto social, treinamentos, palestras e mentorias.



Pedro Sampaio Time de Projetos

Pedro Sampaio, que integra o Time de Projetos da TREE, é Técnico em Gestão Empresarial com ênfase em Recursos Humanos, formado em RH como Designer Organizacional e no Programa Avançado de Diversidade nas Organizações, além de cursos de especialização em Gestão de Projetos e Gestão de Custos.

Atua com projetos nacionais e internacionais, consultorias, diagnósticos, censos e desenho e implementação de planos de ação estratégicos, além de facilitar palestras e treinamentos. Também aporta sua vivência como homem trans e estudos como especialista na pauta LGBTI+.



Juliana Neri Time de Projetos

Juliana Neri, que integra o time de Projetos da Tree, graduou-se em História pela UCSal e é pós-graduanda em Direitos Humanos e Responsabilidade Social pela PUCRS. Possui experiência como facilitadora de treinamentos e palestras, curadoria de conteúdo e gestão de projetos. Atuou em diferentes projetos como Núcleo Biblioteca Viva, PHOTO_GÊNERO e SoulAfro Axé, além de consultoria com grupos e comitês de diversidade.



Lujan Farias Time de Projetos

Lujan Farias, que integra o time de Projetos da Tree, está se graduando em Ciências Sociais pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE). Possui experiência em projetos de ensino, pesquisa e extensão, em pesquisa social (qualitativa/quantitativa), e em facilitar treinamentos e palestras sobre DE&I. Atuou em diferentes projetos como o PET Ciências Sociais, o Instituto PAPAI e a Virtù Consultoria Política.



Nesses 6 anos atendemos mais de 200 clientes e sensibilizamos e treinamos mais de 50.000 pessoas.

Nos preocupamos com a segurança da informação

Priorizamos a segurança da informação no nosso ambiente e protegemos os dados de nossos parceiros e clientes.

Utilizamos boas práticas recomendadas pelo mercado e pela Microsoft, através de uma **política de governança de colaboração**.

Trabalhamos com as ferramentas de segurança fornecidas pela Microsoft, o Microsoft Defender e o Microsoft ATP (Advanced Threat protection).



Temos orgulho dos frutos que nosso trabalho tem gerado, e dos reconhecimentos que temos recebido.



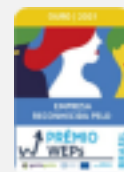
Primeira consultoria a receber Ouro no Prêmio WEP's 2021 da ONU Mulheres;



Empresa de capital social feminino certificada pela **WeConnect**;



A TREE integra o **Pacto Global**;



WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES
Established by UN Women and the UN Global Compact Office



WOMEN OWNED

Depoimentos Clientes



“Durante todo o ano de 2022 tivemos a Tree como uma parceira super importante! Escutando e entendendo as nossas necessidades, abraçando e acolhendo os nossos colaboradores, a Tree fez diferença na nossa organização e trouxe mais conhecimento, aprendizado e consciência para todos.”

Yolanda Ferreira
Telhanorte



“Procuramos diversas consultorias para nos ajudar nessa nova jornada e a Tree foi a que apresentou a proposta mais em linha com o que acreditávamos e desde então a parceria está um sucesso. Temos feedbacks superpositivos! O consultor que nos atende possui uma excelente expertise no tema e nos ajuda em cada etapa do projeto. Ele participa literalmente de todos os momentos, trazendo senioridade e leveza nas informações e trabalhos, de forma que a mudança seja naturalmente implementada.”

Juliana Caldas
Equinox Gold



“Realizamos um processo de mentoria para parte da nossa liderança com o apoio da Tree. O conteúdo foi muito bem recebido pelas pessoas participantes e muito rico, gerando discussões valiosas e mudanças de perspectivas. Durante o ano também contratamos alguns treinamentos de DEI para nossas pessoas e sempre tivemos apenas elogios! Estamos muito contentes com essa parceria e ansiosas pelos próximos passos.”

Fernanda Sandes
Pirelli

“A parceria com a Tree foi muito positiva para a NTS, desde o início do trabalho a Tree nos suportou nas etapas de assessment, construção do plano de ação e implementação das ações. Sempre estão disponíveis para ajudar e compreenderam rapidamente a realidade e cultura da NTS, possibilitando assim a implementação de ações alinhadas ao nosso negócio. A equipe da Tree está sempre up to date as melhores práticas de mercado em relação a D&I, o que nos dá um conforto grande. Recomendo a Tree para empresas que estão querendo implementar programas de D&I.”

Anna Ribeiro
NTS



Depoimentos Clientes



“Quero expressar minha satisfação pelos serviços prestados pela TREE Consultoria na construção do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão do escritório ROLIM. Além da consultoria, a equipe da TREE ofereceu orientação e suporte em todas as ações de conteúdo, indo além das minhas expectativas. A TREE também nos apoia em cursos e palestra fazendo com que nossa parceria e confiança sejam cada vez mais fortes. Agradeço pelo empenho e qualidade dos serviços prestados, pela paciência e dedicação ao nosso ROLIM Plural, pelo profissionalismo e ao mesmo tempo maleabilidade em nos ajudar. Recomendo os serviços da TREE como consultoria e soluções inteligentes para os assuntos de Diversidade, Equidade e Inclusão.”

Daniely Mendes
Rolim



“Esse ano tivemos o desafio de capacitar nossas lideranças nos temas de DE&I, o treinamento online da Tree foi excelente, o conteúdo é muito completo e transmitido de forma muito simples, porém muito educativa.”

Paula Lentini
Nitroquímica

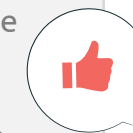


“Nós adoramos os conteúdos, o formato das trilhas é muito dinâmico e intuitivo. A navegação foi muito simplificada e as dinâmicas de quiz tornaram a aprendizagem muito gostosa.”

Laís Souza
ACCOR

“Nós agradecemos toda a dedicação e energia para esse projeto acontecer! Muito obrigada de verdade e vamos nos falando para futuros projetos! - Só tenho elogios ao programa. Tratar dos assuntos propostos é fundamental para promovermos as mudanças!”

Patrícia Bittar
Google



NOSSOS PILARES DE ATUAÇÃO



Consultoria em Diversidade, Equidade e Inclusão

- Diagnóstico e benchmarks
- Censo demográfico e mapeamento cultura de inclusão
- Desenho de Planos Estratégico, tático e de ação
- Estabelecimento de KPI's e dashboards
- Desenho e implementação de governança de Programas de Diversidade e Inclusão
- Criação, governança e acompanhamento de comitês de diversidade e grupos de afinidade
- Gerenciamento de crises
- Media training focado em diversidade e inclusão



Educação Corporativa

- Palestras, Treinamentos, EaDs e Podcasts de sensibilização e equalização de conhecimento
- Formação em DE&I para comitês de diversidade e áreas técnicas
- Cartilhas e Glossários de DE&I



Inclusão e Desenvolvimento

- Trilhas de desenvolvimento profissional para pessoas de grupos minorizados e/ou grupos de maior vulnerabilidade social
- Programa de desenvolvimento de lideranças com foco em grupos diversos
- Programa de Mentoria DE&I

Consultoria 360° em DE&I

Transforme o seu ambiente corporativo e tenha uma organização mais diversa ao saber como a sua empresa está hoje e os pontos a desenvolver

Como fazemos?

Usamos metodologia própria, alinhada às melhores práticas e ferramentas de cultura organizacional, desenvolvimento de pessoas, diversidade e inclusão. Partimos da realidade, cultura e valores organizacionais para a implementação de uma cultura de inclusão sustentável, passando pelas seguintes etapas:



EDUCAÇÃO CORPORATIVA

Traga os principais temas relativos à inclusão e diversidade para dentro da sua organização, prevenindo problemas de muitas empresas e construindo um ambiente mais alinhado às práticas ESG, do R&S à Alta Liderança

A **TREE**, por meio do pilar de educação corporativa, oferece capacitação e conteúdo em DE&I.

São trilhas de conhecimento, treinamentos avulsos, palestras, conteúdo digital (EaD) para todos os públicos e estágios de maturidade na temática.

Confira trilhas formativas especiais para colaboradores, liderança, RH e R&S, facilitadores ou embaixadores de DE&I.

Além dos conteúdos especificados neste catálogo, a **TREE** também realiza capacitações e treinamentos customizados para atender a necessidade de cada organização.



INFORMAÇÕES GERAIS

Trilhas Educativas:

Trilhas de conteúdos desenvolvidas visando uma formação completa de DE&I, voltadas para públicos como Colaboradores, Facilitadores de DE&I, Lideranças, Recrutadores e membros de Comitês de Diversidade/Grupos de Afinidade.

Módulos:

Série de conteúdos com carga horária total de 8h, composta por 4 conteúdos com a duração de 2h/cada, visando formação completa em cada tema.

Conteúdo Avulso:

Conteúdos que compõem os “Módulos” ou “Conteúdos Extras”, com duração de 2h/cada, que podem ser contratados individualmente.

Modalidade:

Online: sessão síncrona, em plataforma online do cliente (Teams, Zoom, etc.)

Presencial: sessão síncrona no formato presencial.

Formato:

Treinamento: conteúdos síncronos com duração de 2hr, desenhados para turmas de até 35 participantes, com dinâmica interativa e participação mais ativa do público;

Palestra: conteúdos síncronos com duração 1hr, desenhados sem limite de participantes, com dinâmica mais expositiva e momentos de interação delimitados de acordo com a quantidade de pessoas;

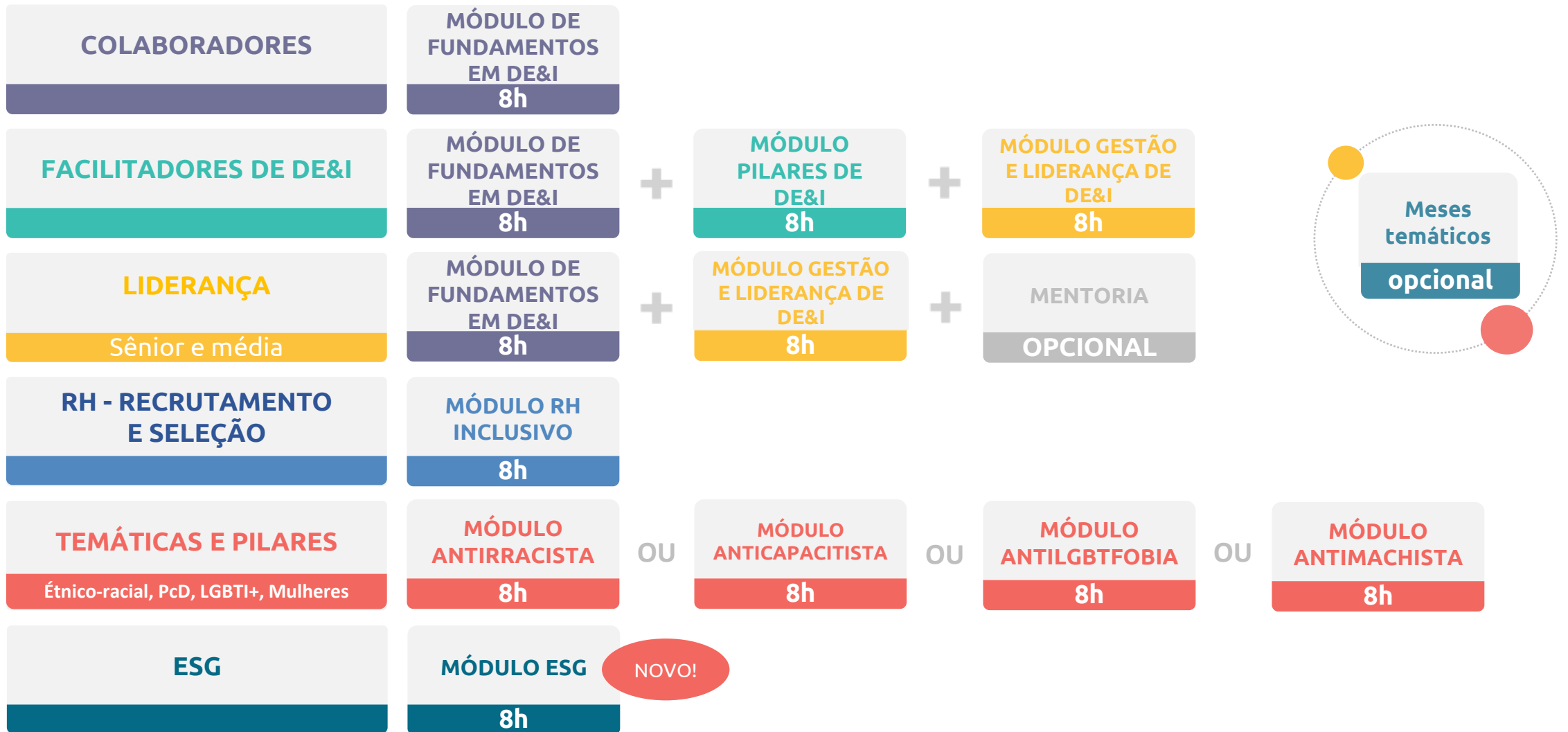
EaD: conteúdos assíncronos, consumidos na Academia Tree ou plataforma própria do cliente; conteúdo em videoaulas que somam aproximadamente 45 minutos.

Idiomas:

Temos especialistas que ministram em Português, Espanhol, Inglês e Libras.

TRILHAS FORMATIVAS

TRILHAS FORMATIVAS



MÓDULO DE FUNDAMENTOS



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)

**INTRODUÇÃO À DIVERSIDADE,
EQUIDADE E INCLUSÃO
NAS ORGANIZAÇÕES**

Disponível no EaD

**VIÉS INCONSCIENTES:
O QUE SÃO E COMO ROMPER
COM ELES?**

Disponível no EaD

**COMPORTAMENTOS
NÃO INCLUSIVOS
DA PIADA AO ASSÉDIO**

Disponível no EaD

**PRIVILÉGIO, EMPATIA E PESSOA
ALIADA**

Disponível no EaD

MÓDULO PILARES DE DE&I



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)

**DIVERSIDADE SEXUAL E DE
GÊNERO**

Disponível no EaD

**EQUIDADE DE GÊNERO
E PROTAGONISMO FEMININO**

Disponível no EaD

LETRAMENTO RACIAL

Disponível no EaD

**INCLUSÃO DE PESSOAS
COM DEFICIÊNCIA(S) NAS
ORGANIZAÇÕES**

Disponível no EaD

MÓDULO GESTÃO E LIDERANÇA



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento)

**LIDERANÇA INCLUSIVA COMO
COMPETÊNCIA**

**GESTÃO E GOVERNANÇA DE
ORGANIZAÇÃO DIVERSA**

**GESTÃO ESTRATÉGICA
E TÁTICA DE DE&I**

EU, LIDERANÇA INCLUSIVA

MÓDULO RH INCLUSIVO



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento)

INTRODUÇÃO À DIVERSIDADE,
EQUIDADE E INCLUSÃO
NAS ORGANIZAÇÕES

Disponível no EaD

VIÉS INCONSCIENTES
APLICADOS AO R&S

RECRUTAMENTO
E SELEÇÃO DA DIVERSIDADE

R&S INCLUSIVO
NA PRÁTICA

MÓDULO ANTIRRACISMO



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)

LETRAMENTO RACIAL

Disponível no EaD

BRANQUITUDE CRÍTICA
E ACRÍTICA

Disponível no EaD

O RACISMO E SUAS
INTERSECÇÕES

Disponível no EaD

ANTIRRACISMO
NA PRÁTICA

Disponível no EaD

MÓDULO ANTICAPACITISMO



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento)

INCLUSÃO DE PESSOAS COM
DEFICIÊNCIAS NAS
ORGANIZAÇÕES

Disponível no EaD

DESAFIOS DA EMPREGABILIDADE
DAS PESSOAS COM
DEFICIÊNCIA(S)

CAMINHOS DA INCLUSÃO: A
CONVIVÊNCIA COM PESSOAS
COM DEFICIÊNCIA(S)

ANTICAPACITISMO
NA PRÁTICA

MÓDULO ANTI LGBTIFOBIA



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)

DIVERSIDADE SEXUAL
E DE GÊNERO

Disponível no EaD

VISIBILIDADE E
EMPREGABILIDADE TRANS

Disponível no EaD

AMBIENTE SEGURO PARA A
COMUNIDADE LGBTI+

Disponível no EaD

ANTI LGBTIFOBIA
NA PRÁTICA

Disponível no EaD

MÓDULO ANTI MACHISMO



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)

EQUIDADE DE GÊNERO
E PROTAGONISMO FEMININO

Disponível no EaD

VIESSES E BARREIRAS DE GÊNERO

Disponível no EaD

AMBIENTE SEGURO
E MICROAGRESSÕES
DE GÊNERO

Disponível no EaD

ANTI MACHISMO
NA PRÁTICA

Disponível no EaD

MÓDULO ESG



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento)

INTRODUÇÃO A ESG

INTRODUÇÃO À DIVERSIDADE,
EQUIDADE E INCLUSÃO
NAS ORGANIZAÇÕES

QUESTÃO SOCIAL

SUSTENTABILIDADE

CONTEÚDOS EXTRAS



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou Palestra



Carga horária:
cada módulo tem 4 sessões de
2h/cada (treinamento) ou 1h/cada
(palestra)

INTRODUÇÃO A ESG
NAS ORGANIZAÇÕES

LINGUAGEM E COMUNICAÇÃO INCLUSIVAS

DIVERSIDADE GERACIONAL NAS
ORGANIZAÇÕES

 Disponível no EaD

COMUNICAÇÃO
NÃO VIOLENTA (CNV)

SÍNDROME DA PESSOA IMPOSTORA


DIVERSIDADE E MERITOCRACIA

Jornada da Diversidade

Garanta conteúdo aprofundado para sua equipe nas principais datas de diversidade do ano!

Se o calendário de Diversidade e Inclusão nacional é importante para sua empresa, essa solução lhe ajudará a oferecer **sensibilização e informação para sua equipe nas datas mais importantes**. Nossas palestras são ministradas por especialistas com representatividade nos respectivos grupos diversos. **VOCÊ TERÁ 2 OPÇÕES DE TEMAS PARA ESCOLHER POR MÊS TEMÁTICO.**

Você pode escolher o tema da palestra conforme as opções abaixo:



JANEIRO:
Mês da visibilidade Trans

29/01 | Dia Nacional da Visibilidade Trans

Opção 1 Visibilidade e empregabilidade trans

Opção 2 O que é transfobia e quais os seus impactos?




MARÇO:
Mês das Mulheres

08/03 | Dia Internacional da Mulher

Opção 1 Equidade de Gênero e Protagonismo Feminino

Opção 2 Antimachismo na prática




JUNHO:
Mês do Orgulho LGBTI+

28/06 | Dia Internacional do Orgulho LGBTI+

Opção 1 Diversidade sexual e de gênero

Opção 2 AntiLGBTIfobia na prática

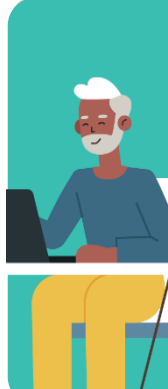


SETEMBRO:
Mês da Pessoa com Deficiência

21/09 | Dia da Pessoa com Deficiência

Opção 1 Inclusão da Pessoa com Deficiências nas organizações

Opção 2 Anticapacitismo na prática




OUTUBRO:
Mês das gerações no mercado de trabalho

01/10 | Dia Internacional da Terceira Idade

Opção 1 Diversidade Geracional nas Organizações

Opção 2 Gerações caminhando com as transformações culturais



NOVEMBRO:
Mês da Consciência Negra

20/11 | Dia da Consciência Negra

Opção 1 Letramento racial

Opção 2 Antirracismo na prática

AO FECHAR NOSSA JORNADA DA DIVERSIDADE SUA EMPRESA **GANHA:**



18 Pílulas de conteúdo:

conteúdos adicionais (para cada palestra), com curadoria da TREE, para compartilhar com os colaboradores, engajá-los e sensibilizá-los durante todo o mês temático.



6 infográficos exclusivos da Tree Diversidade:

1 para cada palestra.



6 cards convite:

peças de marketing personalizada (em 2 formatos) para cada palestra, para divulgar o evento e mobilizar o time por meio de comunicação interna, e-mail ou WhatsApp.



1 acesso ao Módulo Fundamental em EAD:

4 cursos na plataforma da TREE.



INCLUSÃO E DESENVOLVIMENTO



PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA PROFISSIONAIS DIVERSOS

Os **Programas de Desenvolvimento de Carreira da Tree Diversidade** foram desenhados para serem potentes ferramentas para equiparar desigualdades.

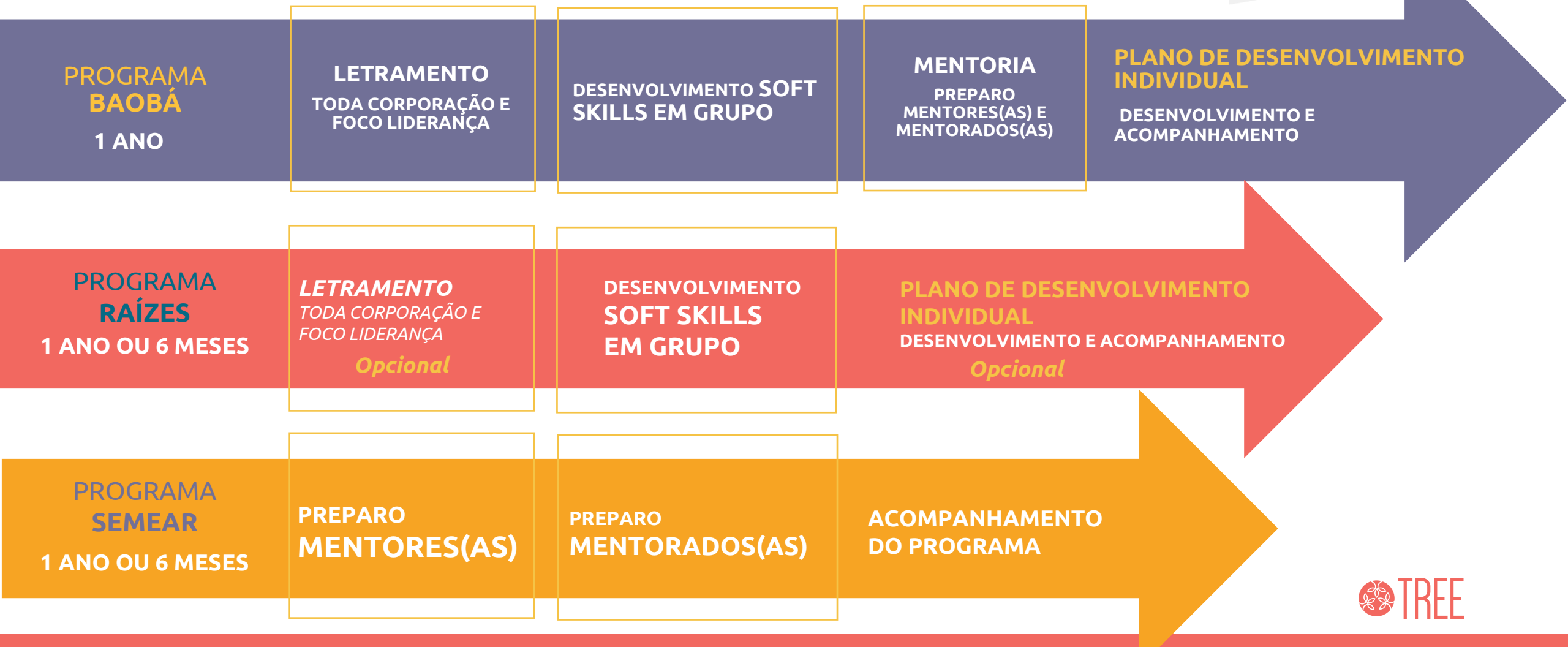
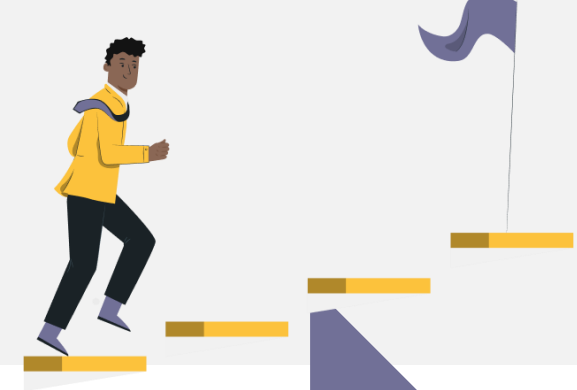
Nossos programas oferecem: **formação de ambiente inclusivo, mentores(as) aliados(as), desenvolvimento profissional, plano de carreira e resultados a curto prazo.**

Para isso eles têm as seguintes etapas:

1. **Letramento Racial para toda corporação**
2. **Jornada de Fortalecimento Soft Skills**
3. **Capacitação Mentorados (as)**
4. **Capacitação Mentores(as)**
5. **Match duplas**
6. **Acompanhamento programa**
7. **Fechamento**



PROGRAMAS DE ACELERAÇÃO DE CARREIRA PROFISSIONAIS DE GRUPOS MINORIZADOS





Nossa equipe está a sua disposição para
verificar a melhor solução para sua empresa.
Entre em contato conosco.



[/tree-diversidade](#)



[/treediversidade](#)



[@tree_diversidade](#)

treediversidade.com.br

contato@treediversidade.com.br

